



Terre  Humanisme

# Projet associatif 2021-2025





## Préambule

Après 27 ans d'expérimentation et de pratiques, Terre & Humanisme démontre comment l'agroécologie préserve et valorise les patrimoines nourriciers. Nous le constatons chaque jour, la solidarité agroécologique se pratique tant en France qu'à l'étranger. Partout dans le monde, les paysans et paysannes affrontent les mêmes difficultés et relèvent les mêmes défis pour atteindre l'autonomie, la sécurité et la salubrité alimentaires.

Aujourd'hui reconnue par les milieux scientifiques comme une discipline nécessaire, l'agroécologie est hissée par les autorités au premier rang des solutions face aux dérèglements climatiques.

Ce projet associatif est le fruit d'un constat : les changements de contextes externe et interne sont générateurs de questionnements multiples. Terre & Humanisme souhaitait y apporter des réponses pour ses bénéficiaires, pour ses partenaires et pour ses membres, bénévoles et salariés. À partir d'un constat partagé sur ces évolutions, ainsi que sur les forces et faiblesses de l'association, le présent document propose des priorités stratégiques pour les 5 années à venir. Il constitue une référence qui permettra de se mobiliser autour d'axes partagés.

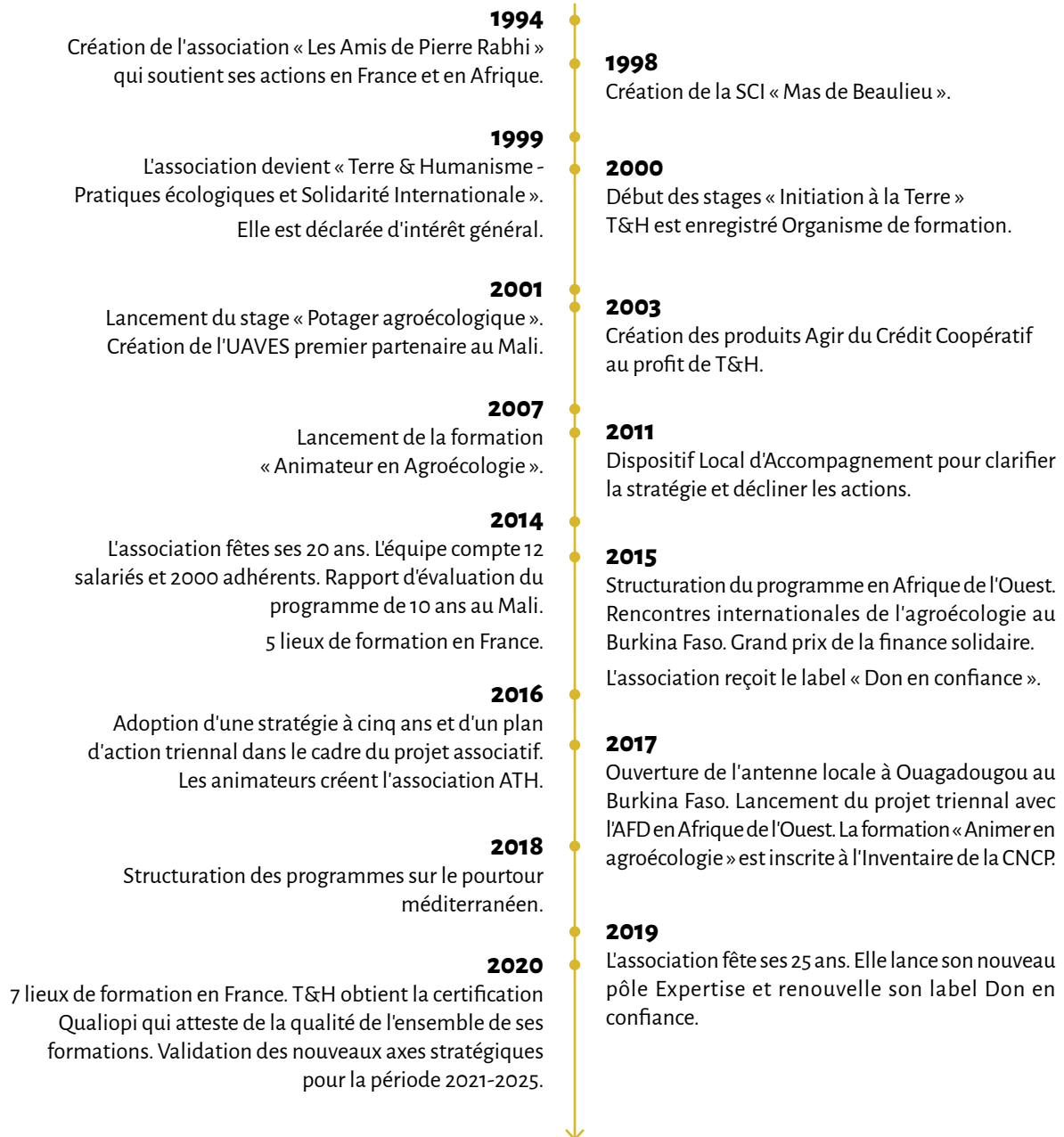
Ce document est le reflet d'un travail collectif. Un comité de pilotage paritaire et représentatif, composé d'administrateurs élus, salariés et animateurs s'est réuni régulièrement en 2020, pour échanger, étudier et préparer des orientations et des pistes de réorganisation afin de s'inscrire dans une cohérence et de mieux « faire projet ».



**Pierre Rabhi** a inspiré de nombreuses structures autour de lui. Chacune d'entre elles vient, à sa façon, apporter sa pierre à l'édifice d'un nouveau projet de société écologique et humaniste.

C'est en Afrique, en 1981 que commence l'engagement de Pierre Rabhi : il participe à un plan de formation d'agriculteurs du Burkina Faso. De 1982 à 1984, il y retourne seul en tant que « paysan sans frontières ». Dès 1985, il s'implique au Centre de Gorom Gorom avant de créer en 1989 le CIEPAD. En 1992, Pierre Rabhi est sollicité pour aider à la réhabilitation de l'Oasis de Chenini. Afin de soutenir ces différentes actions en France et en Afrique, l'association des « Amis de Pierre Rabhi » est créée en 1994. Et c'est en 1999 que l'association change de nom et devient Terre & Humanisme.

# D'hier à aujourd'hui



## Nos valeurs

Notre engagement se fonde sur une démarche philosophique et éthique et se traduit par un humanisme actif. À travers son action en France et à l'international, Terre & Humanisme conduit des réflexions et concrétise des projets, principalement dans les domaines fondamentaux suivants :

- La souveraineté, la sécurité et la salubrité alimentaires des populations ;
- Le respect de tous les règnes de la nature et la juste place de l'humain ;
- Le droit pour tout individu de se nourrir, de se vêtir, de s'abriter, de se soigner et de s'accomplir par la connaissance et la culture ;
- La solidarité et les échanges équitables entre les peuples ;
- La restauration du lien social comme facteur de paix et de développement humain ;
- La réhabilitation du droit de disposer librement des biens communs inaliénables (eau, air, terre, semences...) et le devoir de les protéger.



# Nos aspirations en lien avec nos savoir-faire

## ASPIRATION 1

Apporter des réponses plus efficaces et plus impactantes

**SAVOIR-FAIRE 1**  
Ingénierie de projets et de programmes

## ASPIRATION 2

Faciliter les échanges autour de l'agroécologie entre les acteurs dans leur diversité

**SAVOIR-FAIRE 2**  
Mise en lien, coopération, coordination

## ASPIRATION 3

Soutenir des initiatives de diffusion de l'agroécologie en cohérence avec une stratégie territoriale

**SAVOIR-FAIRE 3**  
Conseil, accompagnement, transmission

## ASPIRATION 4

Entretenir notre potentiel de créativité et s'inscrire dans des dynamiques alternatives

**SAVOIR-FAIRE 4**  
Innovation, expérimentation technique et sociale



# Nos axes stratégiques 2021-2025

1

## Consolider notre modèle pour promouvoir l'agroécologie

**Nourrir notre gouvernance et nos processus** de décision

**Favoriser la transmissibilité** de notre modèle en interne et en externe

**Asseoir la diversification** des financements

**Veiller à nos ressources humaines** (CA et équipe) par la montée en compétences, le bien-être et la qualité de vie

**Maîtriser l'équilibre** entre les ressources disponibles et le développement des projets

**Renforcer la structuration de nos pôles** d'activités pour mieux transmettre l'agroécologie

2

## Capitaliser pour faire rayonner notre vision de l'agroécologie

**Analyser**, consigner, partager nos approches, méthodes, outils et contenus

**Se constituer des références** avec des données scientifiques et économiques sur les impacts de l'agroécologie, les nourrir et les actualiser

**Identifier des fermes témoins** de l'agroécologie, lieux de formations, d'événements, etc.

**Construire un argumentaire** pour crédibiliser l'agroécologie

**Diversifier nos actions de communication** pour promouvoir l'agroécologie (conférences, livres, ateliers...)

**Inventorier, sélectionner, prioriser et partager** réseaux et contacts

3

## Innover pour relever les défis sociaux et environnementaux

**Explorer le champ des possibles** (veille scientifique, partenariale et sociale)

**Expérimenter de nouvelles pratiques agricoles**, ancrées dans les territoires et dans l'agroécologie paysanne

**Innover** dans le champ social (gouvernance, nouveaux publics, partenaires...)

**Concevoir de nouvelles formes de transmission** (pédagogie, modules de formation, expertise...)





## La gouvernance partagée

Objectif :

### Vers un équilibre des responsabilités

#### Un processus « organique »

Depuis 2014, T&H a décidé de fonctionner sans poste de direction et d'opter pour une gouvernance partagée en créant des organes de décisions réunissant les salariés et les administrateurs. Chaque année, cette organisation s'affine et s'améliore vers plus de fluidité et de confiance. 4 organes de gouvernance interne assurent le fonctionnement au quotidien :

#### • *Le GRH*

(Groupe Rendre Heureux / Groupe Ressources Humaines)

Une fois par mois, le Groupe Rendre Heureux (composé de salariés et d'administrateurs engagés sur un an) se réunit pour gérer tous les aspects des ressources humaines de l'association. Il est en charge de la politique salariale, des recrutements, de la formation interne... Une façon collective et innovante de partager la gestion des formalités comme le bien-être des équipes.

#### • *Le Comité éthique*

Composé de 2 administrateurs, de 2 salariés et d'un consultant externe, le Comité éthique est sollicité lorsque la source d'un potentiel financement peut avoir un impact négatif sur l'image de l'association. Il fait des recherches, mène l'enquête et donne un avis consultatif sur l'éthique des financements en lien avec l'image de l'association.

#### • *Le Jardin Intérieur*

Animé par 4 salariés, le Jardin Intérieur (JI) est un espace de libre expression permettant à chaque membre de l'équipe (salariés, stagiaires, service civique, administrateurs) de se confier à sa demande sur ses difficultés professionnelles ou personnelles au quotidien. Le JI a un rôle de veille et de médiation pour que les difficultés que traverse chaque salarié puissent être abordées et entendues. Il est un espace d'écoute active, ouvert, fonctionnant avec les outils de la communication non violente.

#### • *Le comité d'audit des risques*

Il a pour mission d'assister le Conseil d'Administration (CA) dans l'exercice de sa fonction de surveillance des enjeux et de la gestion de l'association afin d'en maîtriser les risques dans le respect des principes de gouvernance.

Ce comité a 3 rôles majeurs :

- aider l'exécutif à cartographier les risques possibles pour la structure
- faciliter la compréhension de leur évaluation annuelle auprès des membres du CA
- être un espace de veille active sur les grands engagements structurants.

### Écosystème projets

**Solidarité**  
(en France et à l'international)

**Expérimentation**

**Sensibilisation**

**Transmission**

**Comité éthique**

**Comité des risques**

**Groupe Ressources humaines**

### Écosystème conseil et formation

**Stage**

**Expertise**

**Boutique**

### Écosystème support

**Fundraising**

**Communication**

**Administratif financier**

**Mas de Beaulieu  
Bâti et jardins**

**Jardin intérieur**

## Sur le terrain - Zones d'intervention



**Plus de 251 stagiaires**

formés dans 7 lieux de formation



**71 Volon'Terres accueillis**

en séjour d'immersion en Ardèche



**10 000 paysans**

en Afrique du nord et de l'ouest  
accompagnés par nos partenaires locaux



**16 programmes soutenus**

en France et dans 7 pays du pourtour  
méditerranéen et d'Afrique de l'Ouest

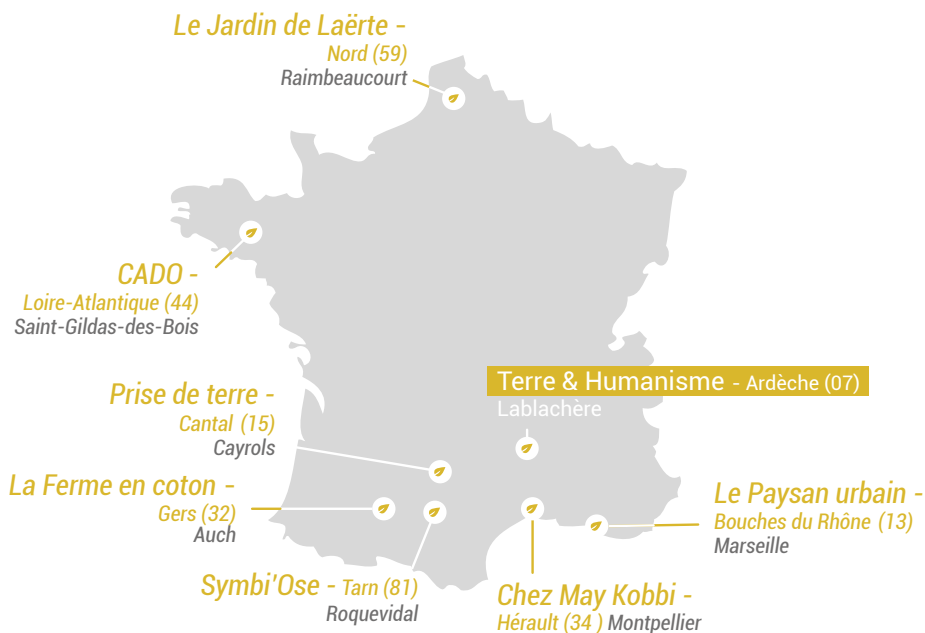


**18 jardins qui font du bien**

à destination de personnes en situation  
de précarité en partenariat avec plus  
de 6 acteurs sociaux en France.

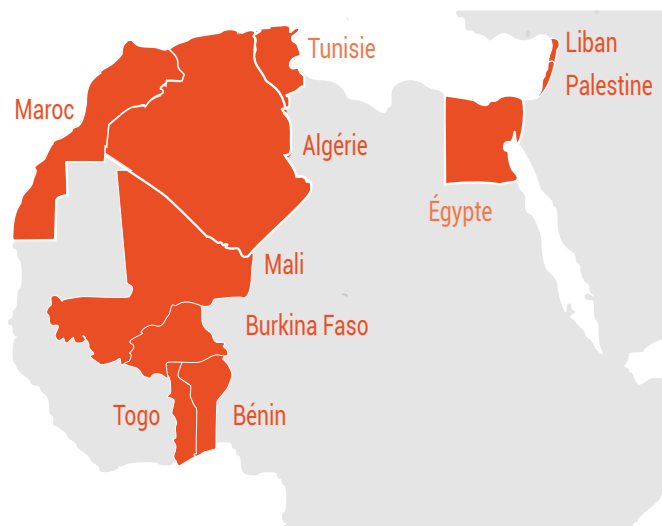
**51%**

Volume d'activité en France



**49%**

Volume d'activité à l'international



**50 partenaires techniques  
et 35 partenaires financiers**